

# TEL-vakuutusmaksu 2006



TEL-vakuutusmaksu-esite sisältää tietoa vakuutusmaksun perusteista. Esitteessä selvitetään TEL-maksun eri komponentit ja niiden määräytymisperiaatteet

## Sisällysluettelo

1	TEL-vakuutusmaksu .....	2
2	Työntekijämäärä ja työnantajaluokat .....	3
3	Pientyönantajamaksu .....	3
4	Suurtyönantajamaksu .....	3
	Työttömyysosa .....	5
	Työkyvyttömyysosa .....	6
5	Hoitokustannuslennus .....	8
6	TEL-alennus .....	8

## 1. TEL-vakuutusmaksu

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa TEL-vakuutusmaksun laskuperusteet vuosittain. Maksu määräytyy eri tavalla suur- ja pientyönantajilla. Maksu on vuonna 2006 keskimäärin pientyönantajilla 21,0 % ja täysomavastuisilla suurtyönantajilla 21,6 % TEL-palkoista. Eläkelaitos perii koko maksun työnantajalta, joka puolestaan pidättää työntekijän maksuosuuden työntekijän palkasta. Työntekijän maksuosuus vuonna 2006 on alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53-vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta 5,4 %.

TEL-maksun osat keskimäärin

	2005	2006	2006
		PTA	STA
Vanhuuseläkeosa	3,0	3,0	3,0
Työkyvyttömyysosa	1,3	2,0	2,0
Työttömyysosa	0,3	0,0	0,0
Tasausosa	16,3	16,1	16,1
Maksutappio-osa	0,1	0,1	0,1
Hoitokustannusosa	0,8	0,8	0,8
Eläketurvakeskuksen kustannusosa	0,1	0,1	0,1
Hyvitys/TEL-alennus	-0,3	-0,5	-0,5
Työkyvyttömyysmaksun alennus		-0,6	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>21,6</b>	<b>21,0</b>	<b>21,6</b>
<b>Työnantajan osuus</b>	<b>16,8</b>	<b>16,5</b>	<b>17,1</b>
<b>Työntekijän osuus</b>	<b>4,8</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>
18 v. - 53 v.	4,6	4,3	4,3
53 v. - 68 v.	5,8	5,4	5,4

PTA = pientyönantaja, STA = suurtyönantaja

**Vanhuuseläkeosalla** kustannetaan se osa vanhuuseläkkeestä, joka rahastoidaan työuran aikana. Ikävällillä 18 - 54 vuotta rahastoidaan 0,5 % eläkekattumaa vastaava määrä. Näin saadaan työuran aikana rahastoitua n. 20 % tulevasta vanhuuseläkkeestä. Tällä hetkellä maksussa olevista vanhuuseläkkeistä on rahastoitu n. 10 %. Vanhuuseläkeosa riippuu henkilön iästä ja sukupuolesta.

**Työkyvyttömyysosalla** kustannetaan se osa työkyvyttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Lisäksi työkyvyttömyysosalla kustannetaan ammatillisesta kuntoutuksesta ja työhyvinvointipalveluista aiheutuvat kustannukset. Tällä hetkellä työkyvyttömyysosalla kustannetaan vajaan 60 % maksussa olevien työkyvyttömyyseläkkeiden aiheuttamasta menosta. Työkyvyttömyysosan määräytymistä selvitetään tarkemmin myöhemmin tässä esitteessä.

**Työttömyysosalla** kustannetaan se osa työttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Tällä hetkellä työttömyysosalla kustannetaan reilut 30 % maksussa olevien työttömyyseläkkeiden aiheuttamasta menosta. Työttömyysosan määräytymistä selvitetään tarkemmin myöhemmin tässä esitteessä.

**Tasausosasta** maksetaan eläkkeiden indeksikorotukset, vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeiden rahastoimat osat, osa-aikaeläkkeet, perhe-eläkkeet, sekä kuntoutustukeen ja kuntoutusrahan liittyvät kuntoutuskorotukset.

**Maksutappio-osa** on lisäkuormitus, jolla katetaan saamatta jääneitä vakuutusmaksuja. Maksutappio-osan maksuprosentti on eri pientyönantajille, korkeintaan 300 työntekijän suurtyönantajille ja yli 300 työntekijän suurtyönantajille.

**Hoitokustannusosa** on liikekuluosa, joka on varattu eläkevakuutusyhtiölle työsuhteiden ja vakuutusten hoitoon, eläkelaskelmien ja eläkeratkaisujen tekemiseen sekä eläkkeiden maksamiseen. Hoitokustannusosasta voi saada hoitokustannuslennusta, jonka määräytymistä selvitetään tarkemmin myöhemmin tässä esitteessä.

**Eläketurvakeskuksen kustannusosa** on liikekuluosa, joka on varattu Eläketurvakeskukselle mm. työsuhde-, vakuutus- ja eläkerekisterin ylläpitoon.

**Hyvityksiin** eli ns. **TEL-alennuksiin** käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat sijoitustoiminnan ylijäämä sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Hyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen (vapaa takaisinlainarahasto) sekä tilikauden ennakkomaksujen suhteessa. TEL-alennuksen määräytymistä selvitetään tarkemmin myöhemmin tässä esitteessä.

**Työkyvyttömyysmaksun alennus** on osa TEL-maksun työkyvyttömyysosaa. Se on tilapäinen maksunosa, jolla puretaan suureksi kasvanutta työkyvyttömyyseläkemenon puskuria, tasoitusvastuuta. Tasoitusvastuuta on purettu jo vuodesta 2002 lähtien alimitoittamalla työkyvyttömyysstariffi. Nyt voimaantulevasta uudesta suurtyönantajien työkyvyttömyysmaksutekniikasta johtuen tasoitusvastuun purkutekniikkaa muutettiin.

## 2. Työntekijämäärä ja työnantajaluokat

Kunkin vuoden maksunlaskennassa sovellettava työntekijälukumäärä määrätään edellisen joulukuun alun työntekijälukumäärän perusteella. Työntekijälukumäärässä huomioidaan yrityksen kaikki TEL-vakuutetut työntekijät, vaikka työntekijät olisi vakuutettu useammassa vakuutuksessa, mahdollisesti eri vakuutusyhtiöissä. Mikäli joulukuun alun työntekijälukumäärä ei kuvaa yrityksen todellista työntekijälukumäärää, voidaan työntekijälukumäärä määrätä myös vuoden keskimääräisen työntekijälukumäärän perusteella.

**Pientyönantaja** on yritys, jonka TEL-vakuutettujen työntekijöiden lukumäärä on pysyvästi alle 50 henkeä. Vastaavasti **suurtyönantajalla** on pysyvästi vähintään 50 TEL-vakuutettua työntekijää. Työnantajaluokka muuttuu pientyönantajasta suurtyönantajaksi, kun kahtena edeltävänä vuotena sovellettava työntekijälukumäärä on ollut vähintään 50 henkilöä. Muutos suurtyönantajasta pientyönantajaksi tapahtuu vastaavasti. Jos yrityksen työntekijälukumäärä muuttuu pysyvästi esimerkiksi yrityskaupan seurauksena, muuttuu edellä esitetystä poiketa työnantajaluokka jo muutosta seuraavan vuoden alusta.

## 3. Pientyönantajamaksu

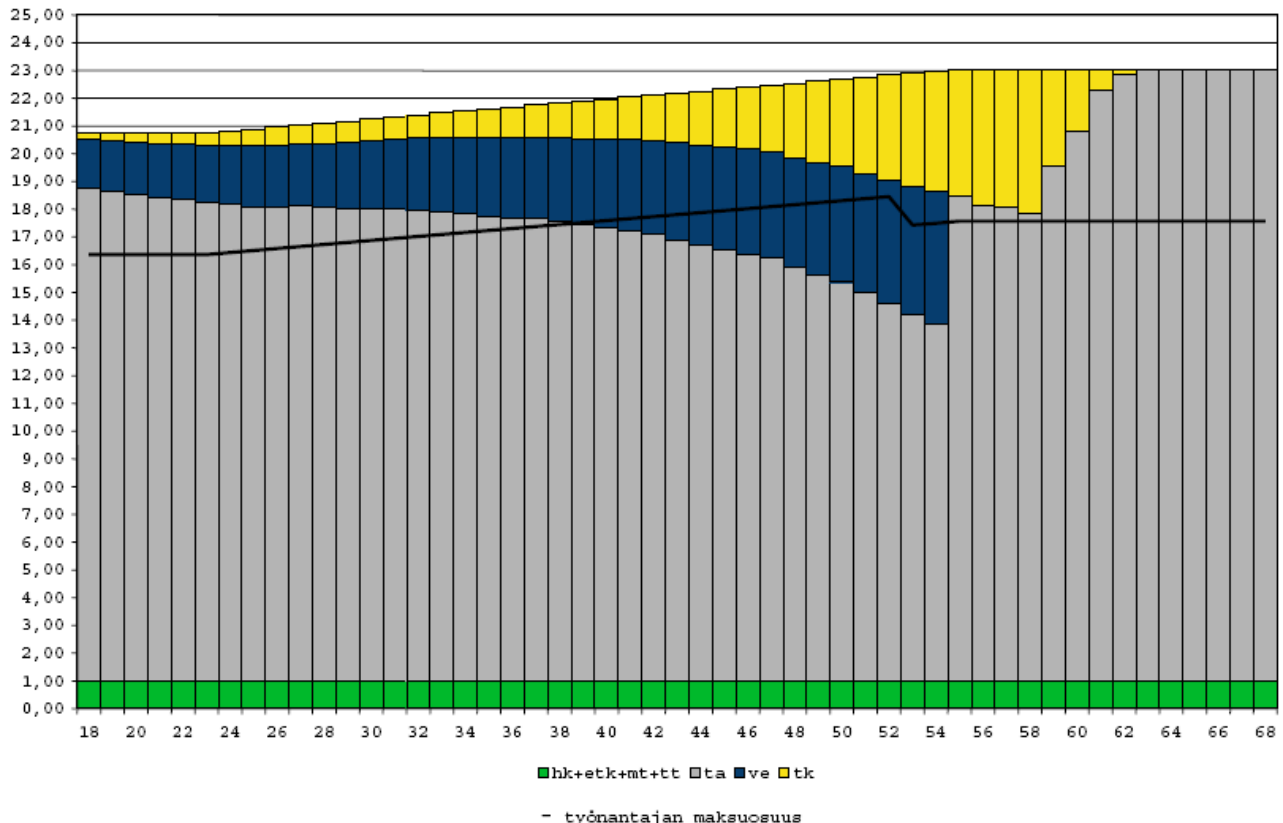
Pientyönantajan TEL-maksu ilman TEL-alennusta ja mahdollista hoitokustannusalennusta vuonna 2006 on 21,50 %. Pientyönantajan TEL-maksuun eivät vaikuta vakuutukseen kohdistuvat työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeet.

## 4. Suurtyönantajamaksu

Suurtyönantajan TEL-maksun työkyvyttömyysoosan, työttömyysoosan, TEL-alennuksen ja mahdollisen hoitokustannusalennuksen määräytyminen on selvitetty jäljempänä. Maksun muut osat määräytyvät taulukkomaksun perusteella.

**Taulukkomaksu** on iästä riippuva maksuprosentti. Erilaisista maksutappio-osista johtuen taulukkomaksu on hieman erilainen yli ja alle 300 työntekijän suurtyönantajilla.

Taulukkomaksu 2006, nainen, alle 300 työntekijää



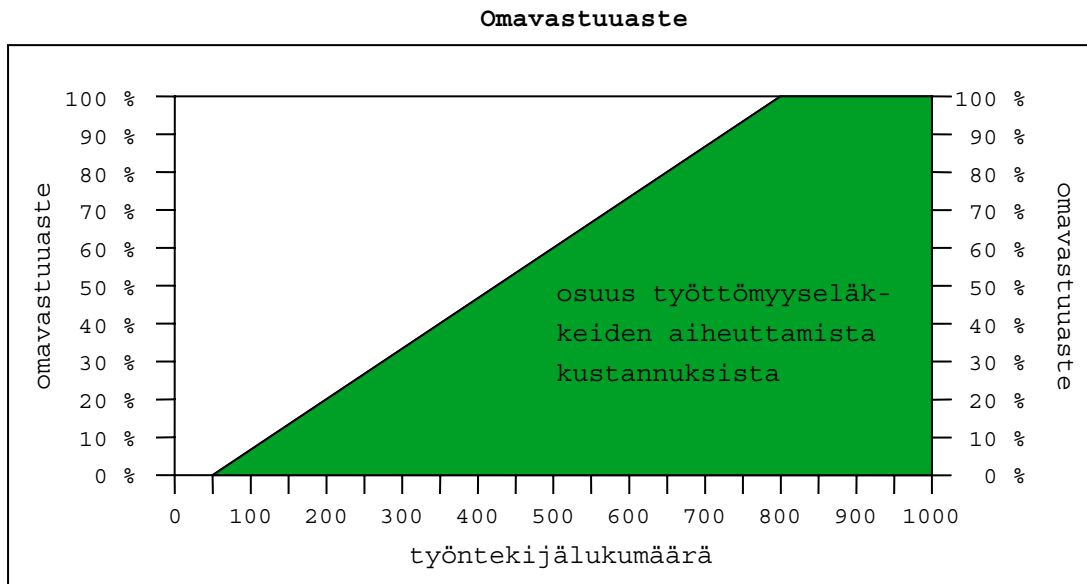
Suurtyönantajan taulukkomaksu vuonna 2006

ikä	ve m	ve n	tk	tt	ta m	ta n	mt <300	mt >300	hk	etk	yht m,<300	yht n,<300	yht m,>300	yht n,>300
18	1,77	2,18	0,21	0,00	17,79	17,38	0,08	0,01	0,79	0,10	20,75	20,74	20,68	20,67
19	1,82	2,24	0,26	0,00	17,68	17,26	0,08	0,01	0,79	0,10	20,74	20,74	20,67	20,67
20	1,88	2,31	0,31	0,00	17,58	17,15	0,08	0,01	0,79	0,10	20,74	20,75	20,67	20,68
21	1,94	2,38	0,37	0,00	17,46	17,02	0,08	0,01	0,79	0,10	20,74	20,75	20,67	20,68
22	1,99	2,45	0,40	0,00	17,37	16,92	0,08	0,01	0,79	0,10	20,74	20,75	20,67	20,68
23	2,05	2,53	0,46	0,00	17,25	16,78	0,08	0,01	0,79	0,10	20,74	20,74	20,67	20,67
24	2,12	2,60	0,53	0,00	17,19	16,71	0,08	0,01	0,79	0,10	20,81	20,82	20,74	20,75
25	2,18	2,68	0,61	0,00	17,12	16,62	0,08	0,01	0,79	0,10	20,88	20,89	20,81	20,82
26	2,25	2,76	0,64	0,00	17,09	16,58	0,08	0,01	0,79	0,10	20,95	20,96	20,88	20,89
27	2,23	2,77	0,68	0,00	17,14	16,60	0,08	0,01	0,79	0,10	21,03	21,03	20,96	20,96
28	2,30	2,86	0,73	0,00	17,10	16,54	0,08	0,01	0,79	0,10	21,11	21,10	21,04	21,03
29	2,37	2,94	0,77	0,00	17,06	16,49	0,08	0,01	0,79	0,10	21,17	21,18	21,10	21,11
30	2,44	3,03	0,78	0,00	17,05	16,46	0,08	0,01	0,79	0,10	21,25	21,25	21,18	21,18
31	2,52	3,12	0,80	0,00	17,02	16,42	0,08	0,01	0,79	0,10	21,31	21,32	21,24	21,25
32	2,59	3,22	0,84	0,00	16,99	16,36	0,08	0,01	0,79	0,10	21,40	21,39	21,33	21,32
33	2,67	3,31	0,88	0,00	16,94	16,29	0,08	0,01	0,79	0,10	21,47	21,46	21,40	21,39
34	2,75	3,41	0,94	0,00	16,87	16,20	0,08	0,01	0,79	0,10	21,54	21,53	21,47	21,46
35	2,84	3,52	1,01	0,00	16,78	16,10	0,08	0,01	0,79	0,10	21,60	21,60	21,53	21,53
36	2,92	3,62	1,09	0,00	16,69	15,99	0,08	0,01	0,79	0,10	21,68	21,68	21,61	21,61
37	2,90	3,64	1,19	0,00	16,68	15,95	0,08	0,01	0,79	0,10	21,75	21,75	21,68	21,68
38	2,99	3,75	1,27	0,00	16,59	15,83	0,08	0,01	0,79	0,10	21,83	21,82	21,76	21,75
39	3,09	3,86	1,36	0,00	16,47	15,70	0,08	0,01	0,79	0,10	21,89	21,90	21,82	21,83
40	3,18	3,98	1,46	0,00	16,35	15,55	0,08	0,01	0,79	0,10	21,97	21,96	21,90	21,89
41	3,28	4,10	1,53	0,00	16,25	15,43	0,08	0,01	0,79	0,10	22,03	22,03	21,96	21,96
42	3,38	4,23	1,63	0,00	16,13	15,28	0,08	0,01	0,79	0,10	22,12	22,11	22,05	22,04
43	3,49	4,36	1,79	0,00	15,93	15,06	0,08	0,01	0,79	0,10	22,18	22,18	22,11	22,11
44	3,60	4,49	1,93	0,00	15,75	14,86	0,08	0,01	0,79	0,10	22,25	22,25	22,18	22,18
45	3,71	4,63	2,06	0,00	15,58	14,66	0,08	0,01	0,79	0,10	22,33	22,32	22,26	22,25
46	3,83	4,77	2,20	0,00	15,39	14,45	0,08	0,01	0,79	0,10	22,39	22,39	22,32	22,32
47	3,80	4,79	2,42	0,00	15,27	14,29	0,08	0,01	0,79	0,10	22,47	22,47	22,40	22,40
48	3,93	4,93	2,70	0,00	14,94	13,93	0,08	0,01	0,79	0,10	22,54	22,54	22,47	22,47
49	4,05	5,09	2,92	0,00	14,66	13,63	0,08	0,01	0,79	0,10	22,61	22,61	22,54	22,54
50	4,19	5,25	3,12	0,00	14,40	13,34	0,08	0,01	0,79	0,10	22,68	22,68	22,61	22,61
51	4,32	5,41	3,46	0,00	14,00	12,92	0,08	0,01	0,79	0,10	22,76	22,77	22,69	22,70
52	4,47	5,59	3,79	0,00	13,60	12,48	0,08	0,01	0,79	0,10	22,83	22,83	22,76	22,76
53	4,62	5,76	4,08	0,00	13,23	12,09	0,08	0,01	0,79	0,10	22,90	22,91	22,83	22,84
54	4,77	5,95	4,33	0,00	12,89	11,72	0,08	0,01	0,79	0,10	22,97	22,97	22,90	22,90
55	0,00	0,00	4,56	0,00	17,51	17,51	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
56	0,00	0,00	4,91	0,00	17,16	17,16	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
57	0,00	0,00	4,99	0,00	17,08	17,08	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
58	0,00	0,00	5,20	0,00	16,87	16,87	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
59	0,00	0,00	3,52	0,00	18,55	18,55	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
60	0,00	0,00	2,23	0,00	19,84	19,84	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
61	0,00	0,00	0,75	0,00	21,32	21,32	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
62	0,00	0,00	0,19	0,00	21,88	21,88	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
63	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
64	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
65	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
66	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
67	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97
68	0,00	0,00	0,00	0,00	22,07	22,07	0,08	0,01	0,79	0,10	23,04	23,04	22,97	22,97

ve = vanhuuseläkeosa, tk = työkyvyttömyysosa, tt = työttömyysosa, mt = maksutappio-osa, hk = hoitokustannusosa, etk = Eläketurvakeskuksen osa, ta = tasausosa, m = mies, n = nainen, <300 = työntekijöitä korkeintaan 300, >300 työntekijöitä yli 300

## Työttömyysosa

Työttömyysosan määräytyminen riippuu kyseisenä vuonna maksunlaskennassa sovellettavasta työntekijälukumäärästä. Työntekijälukumäärä määrää työttömyysosan laskennassa sovellettavan omavastuuasteen. Korkeintaan 50 työntekijän yrityksellä ei ole lainkaan omavastuuta. Tästä omavastuuaste kasvaa tasaisesti siten, että 800 työntekijän yritys on täysin omavastuinen.



Maksun työttömyysosa on omavastuuasteen mukainen osuus vakuutuksesta myönnettyjen työttömyyseläkkeiden aiheuttamista kustannuksista. Työttömyysosassa huomioidaan tulevien työttömyyseläkkeiden varalle vakuutusyhtiön aiempina vuosina kerättyjen varojen purkautuminen. Varojen purkautumisesta seuraa, jos työttömyyseläkkeistä aiheutuva meno on keskimääräistä pienempi, että työttömyysosa on palautusta työnantajalle.

### Keskimääräinen työttömyyseläkkeiden tuntemattomien varauksen purkautumisen vaikutus maksuun vuonna 2006, % palkkasummasta

	Yrityksen työntekijälukumäärä				
	50	100	300	500	800
% palkoista	-0,00 %	-0,04 %	-0,21 %	-0,38 %	-0,63 %

Työttömyyseläke myönnetään sen työnantajan vakuutuksesta, jonka palveluksesta työntekijä on viimeksi ollut ennen työttömyysputkeen joutumista. Kustannuksia ei kuitenkaan peritä tältä työnantajalta, jos

- työntekijä on itse irtisanoutunut ilman työnantajan myötävaikutusta.
- työsuhde on laillisesti purettu työntekijästä johtuvasta muusta kuin terveydellisestä syystä.

Näissä tapauksissa työnantajan on haettava maksuvapautusta kustannuksista. Yksityiskohtaiset ohjeet maksuvapautuksen hakemiseen saa internetistä [www.tapiola.fi/elake](http://www.tapiola.fi/elake).

Työttömyyseläkekustannuksia ei myöskään peritä,

- jos työsuhde on kestänyt alle kolme vuotta. Työsuhteen ei katsota katkenneen työntekijän siirtyessä osa-aikaeläkkeelle osa-aikatyön jatkuessa saman työnantajan palveluksessa.
- jos työsuhteessa, johon eläke liitetään, eläkeikä on alle 63 vuotta.

Työttömyyseläkkeen kustannus syntyy pääosin eläkkeen myöntövuonna tapahtuvasta eläkkeen rahastoinnista. Vuonna 2006 alkavan työttömyyseläkkeen maksua varten rahastoidaan yleensä määrä, joka keskimäärin riittää eläkkeen maksuun sen koko voimassa olo ajan ilman eläkkeeseen tehtäviä indeksikorotuksia. Rahastoinnissa otetaan huomioon rahoille vaadittava tuotto. Rahastoinnissa huomioitava tilastollinen tekijä, kuolevuus, aiheuttaa eläkkeen jatkuessa myöntövuoden kustannuksiin nähden pienen, vuotuisen lisäkustannuksen. Eläkkeen ennenaikainen päätyminen puolestaan aiheuttaa jäljellä olevan rahaston purkautumisen ja kustannusten palautumista.

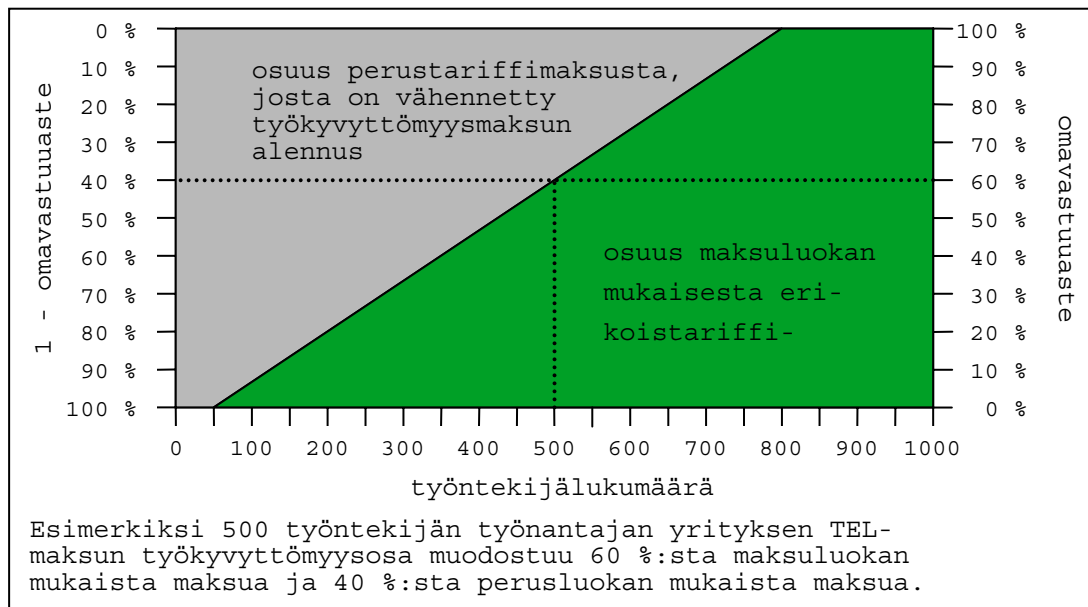
### Työttömyyseläke, työnantajan kertakustannus, Eläke 1 000 €/kk, nainen

ikä	Yrityksen työntekijälukumäärä				
	50	100	300	500	800
60	0 €	2 300 €	11 500 €	20 600 €	34 400 €
61	0 €	1 600 €	7 800 €	14 000 €	23 300 €

## Työkyvyttömyysosa

Työkyvyttömyysosan määräytymiseen vaikuttaa työnantajan omavastuuaste. Omavastuuaste on sama kuin työttömyysosan laskennassa. Työkyvyttömyysosa on omavastuuasteen mukainen osuus yrityksen maksuluokan mukaisesta **erikoistariffimaksusta** ja sitä vastaava osuus perusluokan mukaisesta **perustariffimaksusta**, josta on vähennetty pientyöntäjille annettava **työkyvyttömyysmaksun alennus**.

Työkyvyttömyysosan jakautuminen perusluokan ja maksuluokan mukaisiin osiin



**Perusluokan** mukainen tariffimaksu saadaan summana työsuhdekohtaisen taulukkomaksun työkyvyttömyysosista. Erikoistariffimaksu saadaan perustariffimaksusta kertomalla se **maksuluokan** mukaisella kertoimella.

Maksuluokkia on yksitoista. Se, mihin maksuluokkaan työnantaja kuuluu vuonna 2006, määräytyy työnantajan vakuutusvuosina 2003 ja 2004 myönnettyjen työkyvyttömyys-, osatyökyvyttömyys- ja yksilöllisten varhaiseläkkeiden perusteella. Vertaamalla näiden eläkkeiden rahastoinnin aiheuttamaa menoa kyseisten vuosien teoreettiseen menoon saadaan työnantajalle laskettua vuosittainen **riskisuhde**. Jos eläkkeiden aiheuttama meno vuosina 2003 ja 2004 on teoreettista menoa pienempi, eli vuosien 2003 ja 2004 riskisuhteiden keskiarvo on pienempi kuin yksi, on yrityksen maksuluokka perusluokkaa pienempi. Vastaavasti, jos eläkkeiden aiheuttama meno vuosina 2003 ja 2004 on teoreettista menoa suurempi, eli vuosien 2003 ja 2004 riskisuhteiden keskiarvo on suurempi kuin yksi, on yrityksen maksuluokka perusluokkaa suurempi.

Maksuluokat

Maksuluokka	Riskisuhteiden kahden vuoden keskiarvo = luokkakerroin	Maksukerroin	Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu- % palkkasummasta
11	5 -	5,5	11,0 %
10	4 - 4,99	4,5	9,0 %
9	3 - 3,99	3,5	7,0 %
8	2,5 - 2,99	2,75	5,5 %
7	2 - 2,49	2,25	4,5 %
6	1,5 - 1,99	1,75	3,5 %
5	1,2 - 1,49	1,35	2,7 %
4 perusluokka	0,8 - 1,19	1	2,0 %
3	0,5 - 0,79	0,65	1,3 %
2	0,2 - 0,49	0,35	0,7 %
1	- 0,2	0,1	0,2 %

Maksuluokkaa määrättäessä tarkastellaan työnantajan vakuutuksista aiempina vuosina myönnettyjen työkyvyttömyys-, osatyökyvyttömyys- ja yksilöllisten varhaiseläkkeiden rahastoinnista aiheutuneita kustannuksia. Vuosina 2003 - 2005 eläke on pääsääntöisesti myönnetty sen työnantajan vakuutuksesta, jonka palveluksesta työntekijä oli sairastuessaan tai viiksi ennen sairastumista. Eläkettä ei kuitenkaan huomioida, jos työsuhte, johon eläke liittyy, oli kestänyt alle vuoden tai työsuhte oli alkanut työntekijän täytettyä 50 vuotta ja kestänyt alle kolme vuotta tai työsuhteen päättymisestä työkyvyttömyden alkuun oli yli kolme vuotta.

#### Esimerkki maksuluokan määräytymisestä

Eläkkeiden aiheuttama kustannus 2003	300 000 €
Teoreettinen meno 2003	400 000 €
Riskisuhde 2003	300 000 € / 400 000 € = 0,75
Eläkkeiden aiheuttama kustannus 2004	250 000 €
Teoreettinen meno 2004	400 000 €
Riskisuhde 2004	250 000 € / 400 000 € = 0,625
Riskisuhteiden keskiarvo 2006	(0,75 + 0,625) / 2 = 0,6875
Maksuluokka 2006	3

#### Työkyvyttömyyseläkkeen maksuluokkavaikutus

ikä	Eläke €/kk		
	500 €	1000 €	1500 €
30	69 100 €	138 300 €	207 400 €
40	63 200 €	126 400 €	189 600 €
50	47 800 €	95 600 €	143 400 €
60	19 100 €	38 100 €	57 200 €

Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu-% eri maksuluokissa ja eri työntekijälukumäärillä,

kun työkyvyttömyysmaksun alennus on huomioitu

Maksuluokka	Yrityksen työntekijälukumäärä				
	50	100	300	500	800
11	1,40 %	2,04 %	4,60 %	7,16 %	11,00 %
10	1,40 %	1,91 %	3,93 %	5,96 %	9,00 %
9	1,40 %	1,77 %	3,27 %	4,76 %	7,00 %
8	1,40 %	1,67 %	2,77 %	3,86 %	5,50 %
7	1,40 %	1,61 %	2,43 %	3,26 %	4,50 %
6	1,40 %	1,54 %	2,10 %	2,66 %	3,50 %
5	1,40 %	1,49 %	1,83 %	2,18 %	2,70 %
4 perusluokka	1,40 %	1,44 %	1,60 %	1,76 %	2,00 %
3	1,40 %	1,39 %	1,37 %	1,34 %	1,30 %
2	1,40 %	1,35 %	1,17 %	0,98 %	0,70 %
1	1,40 %	1,32 %	1,00 %	0,68 %	0,20 %

## 5. Hoitokustannuslennus

Työnantajat saavat TEL-maksun hoitokustannusosasta hoitokustannuslennusta, jos konsernin samassa eläkevakuutusyhtiössä olevien TEL-vakuutusten palkkasumma on yhteensä vähintään 7 miljoonaa euroa. Pääsääntöisesti ns. hoitokustannuskonserniin kuuluviksi katsotaan samat yritykset kuin kirjanpidolliseen konserniin. Hoitokustannuslennus huomioidaan lopullisessa maksussa, sitä ei huomioida ennakkomaksussa.

Hoitokustannuslennus vuonna 2006

Konsernin palkat milj.	Alennus % palkoista	Alennus € alarajalla	Konsernin palkat milj.	Alennus % palkoista	Alennus € alarajalla
alle 7	0,00	0	45	0,24	106 700
7	0,01	959	50	0,25	123 746
7,5	0,03	2 046	56	0,26	144 048
8	0,04	3 261	61	0,27	162 457
8,5	0,05	4 602	66	0,28	182 270
9	0,07	6 077	71	0,29	202 916
10	0,08	8 068	76	0,30	225 094
11	0,09	10 005	84	0,31	256 967
12	0,10	12 095	93	0,32	293 057
13	0,11	14 286	101	0,32	327 992
13,5	0,12	16 164	109	0,34	365 285
15	0,13	19 485	118	0,34	407 062
17	0,14	23 756	126	0,35	446 793
19	0,15	28 381	135	0,36	490 986
20	0,16	31 736	151	0,37	564 849
22	0,17	37 146	168	0,38	644 979
24	0,18	42 886	185	0,39	728 060
27	0,19	50 875	202	0,40	814 848
30	0,20	59 449	219	0,41	905 920
34	0,21	70 905	235	0,42	993 730
37	0,22	80 526	269	0,43	1 163 409
40	0,23	90 950	yli 303	0,44	1 340 284

## 6. TEL-alennus

Hyvityksiin eli ns. TEL-alennuksiin käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden ja vakavaraisuusaseman perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat hyvän sijoitustoiminnan ansiosta varoille saatava tuotto vaatimuksia parempi tuotto sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Vuonna 2006 TEL-alennusta saavat kaikki vakuutuksenottajat, joiden vakuutus on ollut voimassa 31.12.2005, tai joiden vakuutus sopimus on päättynyt vakuutuksen siirtoon 31.12.2003 tai myöhemmin ja joiden vapaa takaisinlainarahasto on päättymistä edeltävän vuoden lopussa ollut vähintään 50 000 euroa. Alennukset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen (vapaa takaisinlainarahasto) sekä tilikauden ennakkomaksujen suhteessa. Ennakkomaksussa huomioidaan arvio TEL-alennuksesta, lopullinen alennus huomioidaan vuosilaskennassa.