

Suurtyönantajan
TyEL-vakuutusmaksu
2012

Sisällysluettelo

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu	2
2. TyEL-vakuutusmaksun osat	3
3. Vanhuuseläkeosa	3
4. Työkyvyttömyyseläkeosa	3
5. Työttömyyseläkeosa	5
6. Tasausosa	5
7. Maksutappio-osa	6
8. Hoitokustannusosa	6
9. Hyvitys	6
10. Ennakkomaksu	7
11. Perustekorko	7

Suurtyönantajan TyEL-vakuutusmaksuopas sisältää tietoa vakuutusmaksun perusteista. Oppaassa selvitetään TyEL-maksun osat ja niiden määräytymisperiaatteet.

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu

TyEL-vakuutusmaksu määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Tässä oppaassa selvitetään vuoden 2012 TyEL-maksun eri osat suurtyönantajalle ja niiden määräytymisen periaatteet. Suurtyönantajaksi määritellään työnantaja, jonka vuoden 2010 palkkasumma oli yli 1,847 milj. €. Täsmälliset TyEL-maksun matemaattiset laskuperusteet julkaistaan Eläketurvakeskuksen internetsivuilla (www.etk.fi). Lisätietoa vakuutuksen ottamisesta ja hoitamisesta löydät osoitteesta www.elake-tapiola.fi.

Alla kerrotaan maksun eri osista ja siitä, mihin varoja käytetään.

Vanhuuseläkeosalla kustannetaan se osa vanhuuseläkkeestä, joka rahastoidaan eli sijoitetaan tuottavasti odottamaan tulevaa eläkkeen maksua. Ikävälillä 18–54 vuotta rahastoidaan 0,5 % eläkekattumaa vastaava määrä. Näin saadaan työuran aikana rahastoitua n. 20 % tulevasta vanhuuseläkkeestä. Tällä hetkellä maksussa olevista vanhuuseläkkeistä on rahastoitu n. 13 %. Vanhuuseläkeosa riippuu henkilön iästä ja sukupuolesta. Lue lisää sivulta 3.

Työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan se osa työkyvyttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Lisäksi työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan eläkkeiden myönnöstä, ammatillisesta kuntoutuksesta ja työhyvinvointipalveluista aiheutuvat kustannukset. Tällä hetkellä työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan n. 58 % maksussa olevien työkyvyttömyyseläkkeiden aiheuttamasta menosta. Lue lisää sivulta 3.

Työttömyyseläkeosalla kustannetaan se osa työttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Tänä ja aiempina vuosina perityllä työttömyyseläkeosalla kustannetaan n. 46 % maksussa olevien työttömyyseläkkeiden aiheuttamasta menosta. Lue lisää sivulta 5.

Tasausosasta maksetaan eläkkeiden indeksikorotukset, vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeiden rahastoimattomat osat, osa-aikaeläkkeet, perhe-eläkkeet, sekä kuntoutustukeen ja kuntoutusrahaan liittyvät kuntoutuskorotukset. Lue lisää sivulta 5.

Maksutappio-osalla katetaan esim. yritysten konkurssiin tai maksutappioiden takia saamatta jääneitä vakuutusmaksuja. Sen suuruus riippuu vakuutusnottajan koosta. Lue lisää sivulta 6.

Hoitokustannusosa on liikekuluosa, joka on varattu eläkevakuutusyhtiölle työsuhteiden ja vakuutusten hoitoon, eläkelaskelmien ja eläkeratkaisujen tekemiseen sekä eläkkeiden maksamiseen. Lue lisää sivulta 6.

Lakisääteisten maksujen osa pitää sisällään Eläketurvakeskuksen kustannusosan, Työeläkeasioiden muutok-

senhakulautakunnalle maksettavan oikeushallintomaksun ja Finanssivalvonnalle maksettavan maksun. Maksuosa on sama kaikille työnantajille.

Hyvityksiin eli ns. **TyEL-alennuksiin** käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden ja hoitokustannusylijäämän perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat sijoitustoiminnan ylijäämä sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Hyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen ja maksettujen maksujen suhteessa. Lue lisää sivulta 6.

TyEL-vakuutusmaksun osat keskimäärin 2012

Vanhuuseläkeosa	2,94
Työkyvyttömyyseläkeosa	1,00
Työttömyyseläkeosa	0,00
Tasausosa	18,30
Maksutappio-osa	0,07
Hoitokustannusosa	0,76
Lakisääteisten maksujen osa	0,06
Hyvitys/TyEL-alennus	-0,30
Yhteensä	22,8
Työnantajan osuus keskimäärin	17,35
Työntekijän osuus keskimäärin	5,45
18 v. – 52 v.	5,15
53 v. – 68 v.	6,50

2. TyEL-vakuutusmaksun osat

TyEL-vakuutusmaksun laskuperusteet ovat yhteiset kaikille eläkevakuutusyhtiöille, joten maksu on sama vakuutusyhtiöstä riippumatta. Ainoastaan annettavan hyvityksen määrä vaihtelee hieman yhtiöittäin. Sopimustyönantajan TyEL-maksun teoreettinen eräpäivä on 1.7.2012. Sekä lopullisessa maksussa että maksetuissa ennakoissa huomioidaan perustekorkoa. Vuoden 2012 keskimääräinen TyEL-maksu on 22,8 % TyEL-palkoista. Eläkeyhtiö perii koko maksun työnantajalta, joka puolestaan pidättää työntekijän maksuosuuden työntekijän palkasta. Työntekijän maksuosuus vuonna 2012 on alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta 6,5 %.

3. Vanhuuseläkeosa

TyEL-maksun vanhuuseläkeosa lasketaan kaikille työnantajille samalla tavalla. Vanhuuseläkeosa lasketaan työsuhteittain. Se on iästä ja sukupuolesta riippuva prosenttiosuus työntekijän palkasta. Vanhuuseläkeosan suuruus on 18–54-vuotiailla 1,83–5,95 % palkasta. Yli 54-vuotiaiden vanhuuseläkeosa on nolla.

Vanhuuseläkeosa ja työkyvyttömyyseläkeosa 2012

ikä	ve	ve	tk	ikä	ve	ve	tk
	mies	nainen			mies	nainen	
18	1,83	2,23	0,06	44	3,60	4,49	1,00
19	1,89	2,30	0,10	45	3,71	4,63	1,06
20	1,94	2,37	0,14	46	3,83	4,77	1,13
21	2,00	2,44	0,19	47	3,95	4,92	1,21
22	2,06	2,51	0,24	48	4,08	5,07	1,30
23	2,05	2,53	0,28	49	4,21	5,23	1,40
24	2,12	2,60	0,32	50	4,34	5,39	1,51
25	2,18	2,68	0,36	51	4,49	5,56	1,61
26	2,25	2,76	0,39	52	4,63	5,74	1,74
27	2,31	2,84	0,41	53	4,62	5,76	1,88
28	2,38	2,93	0,43	54	4,77	5,95	2,02
29	2,46	3,02	0,45	55	0,00	0,00	2,16
30	2,53	3,11	0,47	56	0,00	0,00	2,31
31	2,61	3,20	0,49	57	0,00	0,00	2,29
32	2,69	3,30	0,51	58	0,00	0,00	2,19
33	2,67	3,31	0,53	59	0,00	0,00	1,93
34	2,75	3,41	0,56	60	0,00	0,00	1,23
35	2,84	3,52	0,59	61	0,00	0,00	0,60
36	2,92	3,62	0,62	62	0,00	0,00	0,18
37	3,01	3,73	0,65	63	0,00	0,00	0,00
38	3,11	3,85	0,69	64	0,00	0,00	0,00
39	3,20	3,96	0,73	65	0,00	0,00	0,00
40	3,30	4,09	0,77	66	0,00	0,00	0,00
41	3,40	4,21	0,82	67	0,00	0,00	0,00
42	3,51	4,34	0,88	68	0,00	0,00	0,00
43	3,49	4,36	0,93				

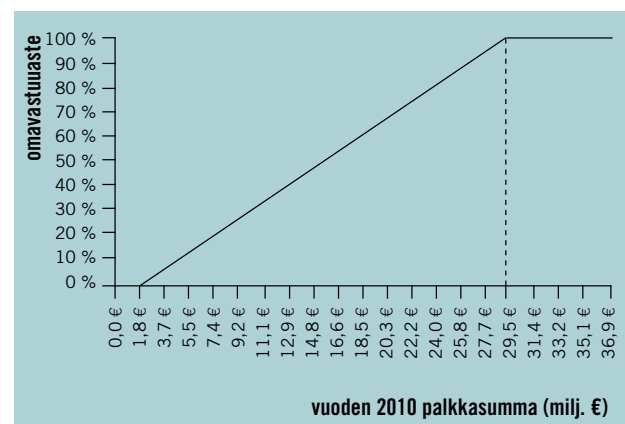
ve = vanhuuseläkeosa tk = työkyvyttömyyseläkeosa

4. Työkyvyttömyyseläkeosa

Suurtyönantajalla TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkeosaan vaikuttaa työsuhteittain laskettujen maksujen eli perustariffimaksun lisäksi erikoistariffimaksu. Työnantajan erikoistariffimaksu määräytyy työkyvyttömyysmaksuluokan mukaan. Erikoistariffimaksu saadaan kertomalla työsuhteittain laskettu perustariffimaksu työnantajan maksuluokan mukaisella kertoimella.

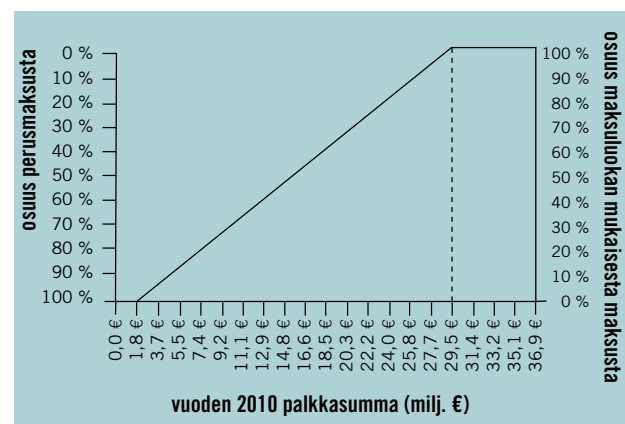
Työnantajalla, jonka vuoden 2010 palkkasumma on korkeintaan 1 846 500 €, ei ole lainkaan omavastuuta. Tästä omavastuuaste kasvaa tasaisesti siten, että työnantaja, jonka palkkasumma on vähintään 29 544 000 €, on täysin omavastuinen.

Omvastuuaste 2012



Työnantajan työkyvyttömyyseläkeosa saadaan ottamalla työnantajan omavastuuasteen mukainen osuus erikoistariffimaksusta ja loppuosaa perustariffimaksusta.

Osuus perus- ja erikoistariffimaksuista 2012



Maksuluokka

Maksuluokkia on yksitoista. Maksuluokka neljä on perusluokka. Se, mihin maksuluokkaan työnantaja kuuluu vuonna 2012, määräytyy työnantajan vuosien 2009 ja 2010 työkyvyttömyysriskisuhteiden perusteella. Kummankin vuoden riskisuhteet lasketaan vertaamalla kyseisenä vuonna työnantajan vakuutukseen myönnettyjen työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden rahoitintimenoa kyseiselle vuodelle laskettuun teoreettiseen menoon. Jos esimerkiksi eläkkeiden aiheuttama meno on teoreettista menoa pienempi, on riskisuhde pienempi kuin yksi. Pienestä riskisuhteesta seuraa alhainen maksuluokka ja keskimääräistä matalampi työkyvyttömyyseläkeosa.

Maksuluokat ja keskimääräiset erikoistariffimaksut			
Maksuluokka	Riskisuhteiden keskiarvo	Maksukerroin	Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu-% palkkasummasta
11	5 -	5,5	5,5 %
10	4 - 4,99	4,5	4,5 %
9	3 - 3,99	3,5	3,5 %
8	2,5 - 2,99	2,75	2,8 %
7	2 - 2,49	2,25	2,3 %
6	1,5 - 1,99	1,75	1,8 %
5	1,2 - 1,49	1,35	1,4 %
4	0,8 - 1,19	1	1,0 %
3	0,5 - 0,79	0,65	0,7 %
2	0,2 - 0,49	0,35	0,4 %
1	- 0,19	0,1	0,1 %

Työkyvyttömyyseläke

Työkyvyttömyyseläkkeet, joissa sairastuminen on tapahtunut ennen vuotta 2006, on liitetty pääsääntöisesti siihen vakuutukseen, jossa työntekijä oli vakuutettuna sairastuessaan tai viimeksi ennen sairastumista. Työkyvyttömyyseläkkeet, joissa sairastuminen on tapahtunut vuonna 2006 tai myöhemmin, on liitetty pääsääntöisesti niihin vakuutuksiin, joissa työntekijä oli vakuutettuna sairastumista edeltävinä kahtena vuotena. Työkyvyttömyyseläkkeen kustannus jaetaan tällöin eri vakuutuksille, maksettujen palkkojen suhteessa.

Esimerkki maksuluokan määräytymisestä	
Eläkkeiden aiheuttama kustannus 2009	300 000 €
Teoreettinen eläkemeno 2009	400 000 €
Riskisuhde 2009	$300\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,750$
Eläkkeiden aiheuttama kustannus 2010	250 000 €
Teoreettinen eläkemeno 2010	400 000 €
Riskisuhde 2010	$250\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,625$
Riskisuhteiden keskiarvo	$(0,750 + 0,625) / 2 = 0,688$
Maksuluokka 2012	3

Esimerkkejä työkyvyttömyyseläkkeiden kustannuksista			
Ikä	Eläke €/kk		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	84 400 €	168 800 €	253 200 €
40	75 500 €	151 000 €	226 500 €
50	53 800 €	107 600 €	161 400 €
60	13 900 €	27 900 €	41 800 €

Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkeosa eri maksuluokissa 2012

Työnantajan vuoden 2010 palkkasumma (milj. €)					
Maksuluokka	1,8	5	10	15	30
11	1,0 %	1,5 %	2,3 %	3,1 %	5,5 %
10	1,0 %	1,4 %	2,0 %	2,7 %	4,5 %
9	1,0 %	1,3 %	1,7 %	2,2 %	3,5 %
8	1,0 %	1,2 %	1,5 %	1,8 %	2,8 %
7	1,0 %	1,1 %	1,4 %	1,6 %	2,3 %
6	1,0 %	1,1 %	1,2 %	1,4 %	1,8 %
5	1,0 %	1,0 %	1,1 %	1,2 %	1,4 %
4	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %
3	1,0 %	1,0 %	0,9 %	0,8 %	0,7 %
2	1,0 %	0,9 %	0,8 %	0,7 %	0,4 %
1	1,0 %	0,9 %	0,7 %	0,6 %	0,1 %

Vajaakuntoiset työntekijät

Työntekijä, joka työsuhteen alkaessa on työvoimahallinnon rekisterissä merkittynä vajaakuntoiseksi työnhakijaksi, voidaan sisällyttää erilliseen vakuutukseen työnantajan esittämän selvityksen perusteella. Työnantajan on ilmoitettava erilliseen vakuutukseen kuulumisesta viimeistään työsuhteen alkamisvuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä. Työntekijä voi kuulua tämän vakuutuksen piiriin enintään neljän ensimmäisen kalenterivuoden ajan.

Tällaisen vakuutuksen maksuluokka on aina neljä, ja vakuutukseen ilmoitetut työntekijät eivät vaikuta yrityksen muiden vakuutusten maksuluokkiin.

5. Työttömyyseläkeosa

Suurilla sopimustyönantajilla eli suurtyönantajilla työttömyyseläkeosan määräytyminen riippuu omavastuusteesta. Työttömyyseläkeosan laskennassa käytetään samaa omavastuustetta kuin työkyvyttömyyseläkeosan laskennassa. Siispä suurtyönantajalla, jonka vuoden 2010 palkkasumma on 1 846 500 €, ei ole lainkaan omavastuuta. Tästä omavastuuste kasvaa tasaisesti siten, että 29 544 000 € euron palkkasumman yritys on täysin omavastuinen.

Työttömyyseläkeosa on omavastuusteen mukainen osuus vakuutuksesta myönnettyjen työttömyyseläkkeiden aiheuttamista kustannuksista.

Työttömyyseläke

Työttömyyseläke myönnetään pääsääntöisesti sen työnantajan vakuutuksesta, jonka palveluksessa työntekijä on viimeksi ollut ennen työttömyysputkeen joutumista. Kustannuksia ei kuitenkaan peritä tältä työnantajalta, jos

- työntekijä on itse irtisanoutunut ilman työnantajan myötävaikutusta.
- työsuhde on laillisesti purettu työntekijästä johtuvasta muusta kuin terveydellisestä syystä.

Näissä tapauksissa työnantajan on haettava maksuvelvautusta kustannuksista.

Työttömyyseläkekustannuksia ei myöskään peritä,

- jos työsuhde on kestänyt alle kolme vuotta 31.12.2006 mennessä. Työsuhteen ei katsota katkenneen työntekijän siirtyessä osa-aikaeläkkeelle, jos osa-aikatyö jatkuu saman työnantajan palveluksessa.
- jos työsuhteessa, johon eläke liitetään, eläkeikä on alle 63 vuotta, ja työsuhde on päättynyt ennen 1.1.2005.
- jos työttömyyseläke on myönnetty jatkona ennen 1.1.2006 alkaneeeseen työkyvyttömyyseläkkeeseen tai kuntoutustukeen.
- jos työntekijä on vaihtanut työnantajaa työsuhteen säilyessä yhdenjaksoisena, ja jos työsuhde viimeiseen työnantajaan on kestänyt vähintään kuusi kuukautta, mutta kuitenkin alle kuusi kuukautta hetkellä 31.12.2006. Edellä työnantajan ei katsota vaihtuneen sulautumisen tai jakautumisen yhteydessä.

Työttömyyseläkkeen kustannus syntyy pääosin eläkkeen myöntövuonna tapahtuvasta eläkkeen rahastoinnista. Vuonna 2012 alkavan työttömyyseläkkeen maksua varten rahastoidaan yleensä määrä, joka keskimäärin riittää eläkkeen maksuun sen koko voimassaoloajan ilman eläkkeeseen tehtäviä indeksikorotuksia. Rahastoinnissa otetaan huomioon rahoille vaadittava tuotto. Rahastoinnissa huomioidaan myös kuolevuus, joka aiheuttaa eläkkeen jatkuessa myöntövuoden kustannuksiin nähden pienen, vuotuisen lisäkustannuksen. Eläkkeen ennenaikainen päätyminen puolestaan aiheuttaa jäljellä olevan rahaston purkautumisen ja kustannusten palautumisen.

Työttömyyseläkettä ei rahastoida, jos työntekijällä on vuodesta 2007 lähtien ansioita yli 22 000 €. Näistä eläkkeistä ei aiheudu kustannuksia työnantajalle.

6. Tasausosa

Suurilla sopimustyönantajilla eli suurtyönantajilla tasausosa määrätään alla kuvatulla laskukaavalla:

Perusmaksusta (23,3 %) vähennetään:

- vanhuuseläkeosa
- lakisääteisten maksujen osa 0,061 %
- hoitokustannusosa ilman mahdollista alennusta
- työkyvyttömyyseläkeosa sen suuruisena kuin se olisi maksuluokassa 4
- maksutappio-osa sen suuruisena kuin se on tilapäisillä työnantajilla, eli 0,17 %

7. Maksutappio-osa

Maksutappio-osan suuruus riippuu työnantajan vuoden 2010 palkkasummasta. Pienimpien sopimustyönantajien maksutappio-osan maksuprosentti on korkein ja vastaavasti suurimmilla yrityksillä maksutappio-osan maksuprosentti on matalin.

Maksutappioluokat		
Työnantaja-luokat	Palkkasumma 2010	Maksutappio-osa
Tilapäinen työnantaja		0,17 %
Sopimustyönantaja	0 € - 184 650 €	0,30 %
	184 651 € - 738 601 €	0,15 %
	738 601 € - 1 846 500 €	0,05 %
	1 846 501 € - 29 544 000 €	0,01 %
	29 544 001 € -	0,004 %

8. Hoitokustannusosa

Sopimustyönantajalla TyEL-maksun hoitokustannusosa on 0,69 % palkoista. Lisäksi sopimustyönantajat voivat saada hoitokustannusosan alennusta.

Hoitokustannusalennus (kts. oikea palsta)

Samaan kirjanpitolain mukaiseen konserniin kuuluvien työnantajien samassa vakuutusyhtiössä olevat TyEL-vakuutukset muodostavat hoitokustannuskonsernin. Sopimustyönantaja saa TyEL-maksun hoitokustannusosasta hoitokustannusalennusta, jos työnantajan hoitokustannuskonsernin TyEL-vakuutusten palkkasumma on yhteensä vähintään 5 miljoonaa €. Alennusprosentti on sitä suurempi, mitä suurempi on hoitokustannuskonsernin palkkasumma.

9. Hyvitys

Hyvityksiin eli ns. TyEL-alennuksiin käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden ja vakavaraisuusaseman perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat hyvän sijoitustoiminnan ansiosta varoille saatava tuottovaatimuksia parempi tuotto sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Vuonna 2012 hyvitystä saavat kaikki vakuutusosastajat, joiden vakuutus on ollut voimassa 31.12.2011, tai joiden vakuutusosasto on päätynyt vakuutuksen siirtoon 31.12.2008 tai myöhemmin ja joiden vapaa takaisinlainarahasto on päättymistä edeltävän vuoden lopussa ollut vähintään 50 000 €.

Hoitokustannusalennus 2012		
Palkat milj. €	alennus €	alennus/palkat
Alle 5	0	0,00 %
5	600	0,01 %
5,5	1 320	0,02 %
6	2 166	0,04 %
6,5	3 120	0,05 %
7	4 193	0,06 %
7,5	5 400	0,07 %
8	6 712	0,08 %
8,5	8 169	0,10 %
9	8 649	0,10 %
10	9 610	0,10 %
11	10 571	0,10 %
12	11 532	0,10 %
13	12 493	0,10 %
13,5	12 974	0,10 %
15	14 415	0,10 %
17	16 337	0,10 %
19	18 259	0,10 %
20	19 220	0,10 %
22	21 142	0,10 %
24	23 064	0,10 %
27	25 947	0,10 %
30	28 830	0,10 %
34	32 674	0,10 %
37	38 480	0,10 %
40	45 920	0,11 %
45	55 575	0,12 %
50	66 950	0,13 %
56	79 744	0,14 %
61	92 232	0,15 %
66	102 828	0,16 %
71	113 742	0,16 %
76	127 452	0,17 %
84	147 924	0,18 %
93	170 562	0,18 %
101	192 607	0,19 %
109	217 019	0,20 %
118	243 434	0,21 %
126	270 648	0,21 %
135	297 270	0,22 %
151	341 562	0,23 %
168	389 760	0,23 %
185	439 930	0,24 %
202	492 476	0,24 %
219	545 967	0,25 %
235	613 585	0,26 %
269	733 563	0,27 %
303	840 825	0,28 %
330	932 580	0,28 %
360	1 037 880	0,29 %
392	1 152 872	0,29 %
427	1 284 416	0,30 %
465	1 432 200	0,31 %

Alennukset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen (vapaa takaisinlainarahasto) sekä tilikauden ennakkomaksujen suhteessa. Ennakkomaksussa huomioidaan arvio hyvityksestä, lopullinen hyvitys huomioidaan vuosilaskennassa.

10. Ennakkomaksu

Sopimustyönantaja maksaa vuonna 2012 ennakkomaksua vakuutusyhtiön määräämän ennakkomaksuprosentin perusteella. Ennakkomaksun perusteena käytetään työnantajan ilmoittamaa palkkasummaa tai Eläke-Tapiolan laskemaa arviota, joka perustuu edellisen vuoden toteutuneisiin palkkoihin. Lopullinen maksu lasketaan toteutuneiden, vuosi-ilmoituksessa ilmoitettujen palkkatietojen perusteella. Työnantaja tekee vuosi-ilmoituksen seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä ja Eläke-Tapiola lähettää tiedon lopullisesta vakuutusmaksusta työnantajalle vuosilaskelmana kevään aikana.

Mikäli yrityksen palkkasumman ennakoidaan poikkeavan oleellisesti ennakkomaksun perusteena olevasta palkkasummasta, kannattaa siitä ilmoittaa Eläke-Tapiolaan, jotta ennakkomaksu voidaan muuttaa vastaamaan mahdollisimman tarkkaan lopullista TyEL-vakuutusmaksua.

Suurtyönantajan ennakkomaksuprosentti saadaan sosi-aali- ja terveystministeriön vahvistamasta TyEL-maksuprosentista huomioimalla työnantajan maksutappioluokka ja arvioimalla työkyvyttömyysmaksuluokan vaikutus. Työkyvyttömyysmaksuluokan vaikutusta arvioitaessa käytetään apuna viimeisimpiä tiedossa olevia työsuhdekohtaisesti laskettuja työkyvyttömyyseläkeosia. Lisäksi kaikilla sopimustyönantajilla huomioidaan ennakkomaksussa arvioitu hyvitys.

11. Perustekorko

Sopimustyönantajan maksuun vaikuttaa myös perustekorko. Korkoa lasketaan niin maksetuille ennakoille kuin lopulliselle TyEL-maksulle, jonka teoreettinen eräpäivä on 1.7.2012. Perustekorko tarkistetaan puolivuositain 1.1. ja 1.7. Perustekorko on 1.1.2012 alkaen 3,25 %.

Alla olevassa esimerkissä on kuvattu maksuerien ja eräkuukausien vaikutusta ennakkomaksun määrään.

Palkkasumma 1 000 000 € Ennakkomaksu 233 000 €							
Kuukausi-ilmoittaja		Vuosi-ilmoittaja					
Maksu 12 erässä		Maksu 4 erässä		Maksu 4 erässä		Maksu 1 erässä	
		ensimmäinen erä maaliskuussa		ensimmäinen erä tammikuussa			
(233 000 € / 12 = 19 417 €)		(233 000 € / 4 = 58 250 €)		(233 000 € / 4 = 58 250 €)			
Eräpäivä	Ennako	Eräpäivä	Ennako	Eräpäivä	Ennako	Eräpäivä	Ennako
	(= 19 417 € ± korko)		(= 58 250 € ± korko)		(= 58 250 € ± korko)		(= 233 000 € ± korko)
20.2.2012	19 192 € €	20.3.2012	57 730 € €	20.1.2012	57 423 € €	20.1.2012	229 690 € €
20.3.2012	19 243 € €	20.6.2012	58 193 € €	20.4.2012	57 884 € €		
20.4.2012	19 295 €	20.9.2012	58 660 € €	20.7.2012	58 348 € €		
21.5.2012	19 348 €	20.12.2012	59 131 € €	22.10.2012	58 827 € €	tai	
20.6.2012	19 398 € €						
20.7.2012	19 449 € €						
20.8.2012	19 501 € €						
20.9.2012	19 553 €					20.3.2012	230 919 € €
22.10.2012	19 609 € €						
20.11.2012	19 658 € €						
20.12.2012	19 710 €						
21.1.2013	19 765 € €						
yht.	233 722 €	yht.	233 714 €	yht.	232 482 €		



Asiakaspalvelu yrityksille 01019 5101
elake-tapiola.fi

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Tapiola
PL 9, 02010 TAPIOLA
Y-tunnus 0201103-7, Kotipaikka: Espoo